



**Universidad Autónoma del Estado de México
Facultad de Derecho
Licenciatura en Derecho**



**Programa de:
Proceso del Trabajo**

Elaboró: L. en D. Valdemar Daniel Mercado García
L. en D. Martha Patricia Trejo Parra
L. en D. Miguel Ángel Trejo Parra

Fecha: Octubre
2016

Fecha de
aprobación

H. Consejo Académico
27 de Abril de 2017

H. Consejo de Gobierno
27 de Abril de 2017



Índice

	Pág.
I. Datos de identificación	3
II. Presentación del programa de estudio	4
III. Ubicación de la unidad de aprendizaje en el mapa curricular	5
IV. Objetivos de la formación profesional	5
V. Objetivos de la unidad de aprendizaje	6
VI. Contenidos de la unidad de aprendizaje, y su organización	6
VII. Acervo bibliográfico	11
VIII. Mapa curricular	13



II. Presentación

La Unidad de Aprendizaje de Proceso del Trabajo, como rama perteneciente al Derecho Procesal se ha diseñado para que el alumno este en posibilidades de conocer los procedimientos correspondientes para dar solución a los conflictos que se suscitan con motivo de una relación de trabajo; así como las autoridades ante las cuales se llevaran esos procedimientos.

El alumno deberá contar con los conocimientos para dar solución a los conflictos de trabajo a partir de los procesos del trabajo, es por ello que en la unidad 1 se identificará la importancia del proceso del trabajo, los conflictos laborales y su solución.

En la unidad 2 se conocerá, tanto a nivel federal como estatal de los órganos jurisdiccionales del trabajo, como son las Juntas de Conciliación y Arbitraje, los Tribunales Laborales, el Organismo Descentralizado de Conciliación, y los Centros de Conciliación.

En la unidad 3 se analizarán las reglas generales del proceso del trabajo, como son la capacidad procesal, la representación, acciones y excepciones laborales, actuaciones, prescripción, caducidad y preclusión; las notificaciones, los exhortos y despachos.

En la unidad 4 se analizarán los incidentes en materia de proceso del trabajo, como los son el de nulidad, competencia, personalidad, acumulación y excusa.

En la unidad 5 se examinarán los medios de prueba en el proceso del trabajo, como son la confesional, documental, testimonial, pericial, la inspección, la instrumental y los elementos aportados por los avances de la ciencia; su ofrecimiento, admisión, desahogo, valoración, entre otros.

En la unidad 6 se analizarán las resoluciones laborales, como son los acuerdos, resoluciones incidentales y laudos.

En la unidad 7 se relacionarán las etapas del procedimiento ordinario, iniciando con la demanda, providencias cautelares, desarrollo del procedimiento, cierre de instrucción y alegatos.

En la unidad 8 se distinguirán las causas que deben ser objeto de solución a través del procedimiento especial y el desarrollo del procedimiento.



En la unidad 9 se conocerán aquellas causas para la tramitación de procedimientos de conflictos de seguridad social, su concepto, sujetos y procedimiento.

En la unidad 10 se conocerá el procedimiento de los conflictos colectivos de naturaleza económica, tipos de asuntos y el desarrollo del procedimiento.

En la unidad 11 se identificarán los asuntos que se tramitan a través de los procedimientos paraprocesales o voluntarios, su concepto y procedimiento.

En la unidad 12 se conocerá el concepto del procedimiento de huelga y desarrollo del mismo.

En la unidad 13 se identificará el procedimiento de ejecución, el embargo y el remate.

Finalmente en la unidad 14 se conocerá el procedimiento de la tercerías, su forma y tramitación.

III. Ubicación de la unidad de aprendizaje en el mapa curricular

Núcleo de formación:	Integral
Área Curricular:	Derecho Procesal
Carácter de la UA:	Obligatoria

IV. Objetivos de la formación profesional.

Objetivos del programa educativo:

Investigar, interpretar y aplicar la ciencia del Derecho para la solución de casos concretos, con ética, en forma leal, diligente y transparente, para la solución de problemas en la sociedad y así lograr la armonía y paz social.

Construir habilidades que permitan al estudiante y al egresado del Derecho expresarse oralmente con un lenguaje fluido y técnico, usando términos jurídicos precisos y claros, para tomar decisiones jurídicas razonadas.

Relacionar otras disciplinas con el Derecho que permitan el trabajo inter y multidisciplinario para la integración del mismo.

Objetivos del núcleo de formación:



Proveer al alumno/a de escenarios educativos para la integración, aplicación y desarrollo de los conocimientos, habilidades y actitudes que le permitan el desempeño de las funciones, tareas y resultados ligados directamente a las dimensiones y ámbitos de intervención profesional o campos emergentes de la misma.

Objetivos del área curricular o disciplinaria:

Analizar y seleccionar las figuras procesales y medios alternos de solución de conflicto en las áreas del derecho, para aplicar el proceso adecuado al caso concreto y proponer la teoría del caso respectiva.

V. Objetivos de la unidad de aprendizaje.

Relacionar las diferentes fases de los procedimientos en materia del Derecho del trabajo, para la aplicación de la normatividad vigente de fondo y forma al caso en concreto.

VI. Contenidos de la unidad de aprendizaje, y su organización.

Unidad 1. El Proceso del Trabajo
Objetivo: Identificar los elementos generales del proceso del trabajo para la solución de los conflictos del trabajo.
Contenidos: 1.1 Importancia del Proceso del Trabajo 1.1.1 Concepto 1.1.2 Naturaleza 1.1.3 Objeto de Estudio 1.1.4 Principios 1.2 Los Conflictos Laborales y su Solución 1.2.1 Concepto de Conflicto 1.2.2 Clasificación de los Conflictos Laborales 1.2.3 Arreglo Directo entre las Partes 1.2.4 Arreglo por Intervención de Terceros 1.2.5 Arreglo por la Intervención Jurisdiccional 1.2.6 La Conciliación 1.2.7 El Arbitraje
Unidad 2. Órganos Jurisdiccionales del Trabajo
Objetivo: Distinguir la naturaleza, integración, funcionamiento, jurisdicción y competencia de los Órganos Jurisdiccionales del trabajo dentro del ordenamiento jurídico mexicano.
Contenidos: 2.1 Juntas de Conciliación y Arbitraje 2.1.1 Integrantes



<ul style="list-style-type: none">2.1.2 Personal Jurídico2.1.3 Impedimentos y Excusas2.2 Tribunales Laborales Federales<ul style="list-style-type: none">2.2.1 Integración2.2.2 Principios2.2.3 Funcionamiento2.2.4 Competencia2.3 Tribunales Laborales Estatales<ul style="list-style-type: none">2.3.1 Integración2.3.2 Principios2.3.3 Funcionamiento2.3.4 Competencia2.4 Organismo Descentralizado de Conciliación<ul style="list-style-type: none">2.4.1 Integración2.4.2 Principios2.4.3 Funcionamiento2.4.4 Competencia2.5 Centros de Conciliación Estatales<ul style="list-style-type: none">2.5.1 Integración2.5.2 Principios2.5.3 Funcionamiento2.5.4 Competencia
--

Unidad 3. Las Reglas Generales del Proceso
Objetivo: Analizar las reglas generales del proceso en el marco normativo mexicano aplicable.
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">3.1 Capacidad Procesal<ul style="list-style-type: none">3.1 Concepto3.2 Requisitos para ser parte3.2 La Representación<ul style="list-style-type: none">3.2.1 Concepto3.2.2 Modalidades3.2.3 De Personas Físicas3.2.4 De Personas Morales3.2.5 De Sindicatos3.2.6 Litisconsorcio3.2.7 Terceros Interesados3.3 Acciones Laborales<ul style="list-style-type: none">3.3.1 Concepto3.3.2 Elementos3.3.3 Clases3.3.4 Acciones Contradictorias3.4 Excepciones Laborales<ul style="list-style-type: none">3.4.1 Concepto3.4.2 Clases



3.5 Actuaciones

- 3.5.1 Formalidades
- 3.5.2 Suspensión de las audiencias
- 3.5.3 Reposición de autos
- 3.5.4 Sanciones disciplinarias
- 3.5.5 Medios de apremio
- 3.5.1 Regularización del procedimiento

3.6. La Prescripción, Caducidad y Preclusión

- 3.6.1 Concepto
- 3.6.2 Regla general y excepciones
- 3.6.3 Supuestos

3.7 Las Notificaciones

- 3.7.1 Concepto
- 3.7.2 El emplazamiento
- 3.7.3 Notificaciones personales
- 3.7.4 Citaciones
- 3.7.5 Señalamiento de domicilio
- 3.7.6 Efectos

3.7 Exhortos y Despachos

- 3.7.1 Concepto
- 3.7.2 Tramite

Unidad 4. Los Incidentes.

Objetivo: Analizar los distintos incidentes que podrían plantearse dentro del proceso laboral.

Contenidos:

4.1 Los Incidentes.

- 4.1.1 Nulidad
- 4.1.2 Competencia
- 4.1.3 Personalidad
- 4.1.4 Acumulación
- 4.1.5 Excusa

Unidad 5. La Prueba

Objetivo: Examinar el derecho probatorio en el proceso del trabajo, conforme a la ley federal del trabajo

Contenidos:

5.1 Reglas Generales

- 5.1.1 Concepto
- 5.1.2 Tipos

5.2 Carga De La Prueba

- 5.2.1 Concepto
- 5.2.2 Aspectos que corresponde probar al patrón
- 5.2.3 Reversión de la carga de la prueba

5.3 Medios De Prueba



<ul style="list-style-type: none">5.3.1 Las pruebas en particular5.3.2 Tipos de prueba; confesional, documental, testimonial, pericial, la inspección, la presuncional y la instrumental, elementos aportados por los avances de la ciencia.5.4 Ofrecimiento y Admisión<ul style="list-style-type: none">5.4.1 Etapa del ofrecimiento de pruebas5.4.2 Requisitos para el ofrecimiento de pruebas5.4.3 Objeción de las pruebas5.4.4 Acuerdo de admisión5.5 Desahogo de las pruebas<ul style="list-style-type: none">5.5.1 Elementos necesarios para el desahogo5.5.2 Intervención de las partes.5.5.3 Intervención directa de las Juntas5.6 Valoración de las Pruebas<ul style="list-style-type: none">5.6.1 Concepto5.6.2 Sistema de valoración5.6.3 Valoración en el procedimiento laboral

Unidad 6. Resoluciones Laborales
Objetivo: Analizar las diferentes resoluciones laborales, para determinar la pertinencia de cada una de ellas
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">6.1 Clasificación<ul style="list-style-type: none">6.1.1 Resoluciones por su naturaleza jurídica6.1.2 Requisitos6.2 Laudos<ul style="list-style-type: none">6.2.1 Concepto6.2.2 Contenido6.2.3 Requisitos para la emisión6.2.4 Aclaración del laudo

Unidad 7. Procedimiento Ordinario
Objetivo: Relacionar cada una de las etapas del procedimiento ordinario laboral, en el marco de la legislación mexicana aplicable.
<ul style="list-style-type: none">7.1 La Demanda<ul style="list-style-type: none">7.1.1 Requisitos7.1.2 Estructura7.1.3 Efectos de la presentación7.2 Providencias Cautelares<ul style="list-style-type: none">7.2.1 Concepto7.2.2 Clasificación7.2.3 Arraigo7.2.4 Embargo precautorio7.3 Desarrollo del Procedimiento y sus Etapas<ul style="list-style-type: none">7.3.1 Iniciación del procedimiento



<ul style="list-style-type: none">7.3.2 Etapa conciliatoria.7.3.3 Demanda y Excepciones.7.3.4 Réplica y duplica7.3.5 Reconversión7.3.6 Ofrecimiento y admisión de las pruebas7.4 Cierre de la Instrucción y alegatos<ul style="list-style-type: none">7.4.1 Certificación de la Secretaría7.4.2 Formulación de los alegatos7.4.3 Cierre de la instrucción

Unidad 8. Procedimiento Especial
Objetivo: Distinguir los diversas causales que podrán tramitarse mediante un procedimiento especial laboral en el marco de la legislación aplicable
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">8.1 Clasificación<ul style="list-style-type: none">8.1.1 Tipos de asuntos8.2 Desarrollo del Procedimiento<ul style="list-style-type: none">8.2.1 Integración de la Junta8.2.2 Etapas del procedimiento

Unidad 9. Conflictos Individuales de Seguridad Social
Objetivo: Conocer las causas para la tramitación y desarrollo de loa conflictos individuales de seguridad social
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">9.1 Concepto.9.2 Sujetos9.3 Procedimiento<ul style="list-style-type: none">9.3.1 Demanda9.3.2 Contestación9.3.3 Audiencia inicial

Unidad 10. Procedimiento de los Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica
Objetivo: Comparar dentro el marco normativo aplicable, los asuntos que pueden plantearse en los procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica.
Contenidos: <ul style="list-style-type: none">10.1 Clasificación<ul style="list-style-type: none">10.1.1 Tipo de asuntos10.2 Desarrollo del Procedimiento<ul style="list-style-type: none">10.2.1 Tramitación10.2.2 Modificación de las condiciones de trabajo10.2.3 Suspensión y terminación colectiva de las relaciones de trabajo



Unidad 11. Los Procedimientos Paraprocesales o Voluntarios

Objetivo: Comparar dentro el marco normativo aplicable, los asuntos que pueden plantearse en los procedimientos Para procesales o Voluntarios.

Contenidos:

- 11.1 Concepto
- 11.2 Clasificación
- 11.3 Procedimiento

Unidad 12. Procedimiento de Huelga

Objetivo: Distinguir los tipos de Huelga y el procedimiento que sigue para su reconocimiento jurídico.

Contenidos:

- 12.1 Concepto y clasificación
- 12.2 Desarrollo del procedimiento

Unidad 13. Procedimiento de Ejecución

Objetivo: Identificara las fases del procedimiento de ejecución de las resoluciones laborales.

Contenidos:

- 13.1 Generalidades
- 13.2 Embargo
- 13.3 Procedimientos de remate

Unidad 14. Tercerías

Objetivo: Distinguir la forma y tramite de los procedimientos sobre tercerías en el proceso laboral previstas en la ley federal del trabajo.

Contenidos:

- 14.1 Generalidades
- 14.2 Forma
- 14.3 Tramitación

VIII. Acervo bibliográfico

Básico:

Bermúdez, Miguel. (1997). *Fundamentos de Derecho Procesal*. México: Trillas.

Climent, Juan. *Formulario del Derecho del trabajo*. México: Esfinge.

Córdoba. Francisco. *Derecho Procesal del Trabajo –Practica Forense-*. México: Cárdenas.

Dávalos, José. (2006). *Derecho Individual, colectivo y procesal. Trabajos específicos. Seguridad social, Perspectivas*. México: Porrúa.



Dávalos, José. (2012). *Derecho colectivo y derecho procesal del trabajo*. México: Porrúa.

Delgado, Rubén. (2001). *Antología del derecho procesal del trabajo*. México: Sista.

De Buen, Néstor. (2014) *Derecho Procesal del Trabajo*. México: Porrúa

Martínez, Ricardo. (2013). *Tópicos del Derecho Procesal del Trabajo. Doctrina y Jurisprudencia*. México: Sista.

Pérez, Gerardo. (2013). *500 preguntas y respuestas a la reforma al proceso laboral*. México. Sista.

Pérez, Gerardo. (2013). *La teoría general del proceso en el derecho laboral*. México: Sista.

Reynoso, Carlos. (2014). *Derecho procesal del Trabajo*. México: Porrúa.

Tena, Rafael. (2014). *Derecho Procesal del Trabajo*. México: Porrúa.

Tena, Rafael. (2014). *Derecho Procesal del Trabajo. Los conflictos de trabajo, las acciones y excepciones en materia del trabajo*. México: Trillas.

Complementario:

Jiménez, M. (2008). *Criterios Jurídicos en Materia Laboral Burocrática*. México: Trillas.

Mendizábal, D. (2016). *El acoso laboral en las instituciones de educación superior*. México: Porrúa.

Ocampo, C. (2014). *Legislación laboral correlacionada 2014*. México: DOFiscal Editores.

S/A. (2012). *Despido Laboral*. México: Porrúa.

S/A. (2012). *Reforma Laboral y Globalización en México*. México: Porrúa.

S/A. (2012). *Unificación del Sistema de Justicia Laboral*. México: Porrúa.



Valdez, F. (2013) *Normatividad laboral aplicada al trabajador de la educación*. México:Trillas.



VII. Mapa curricular

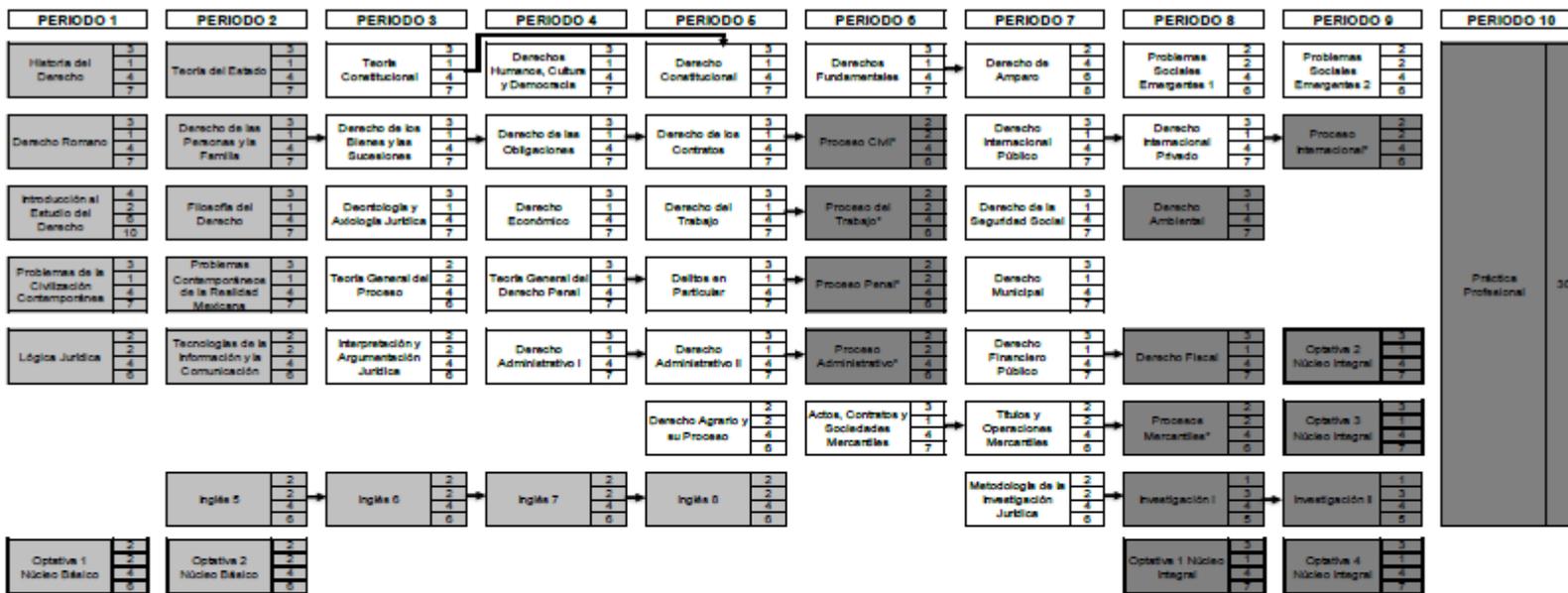


Table with 3 rows: HT 17, RP 8, TH 28, CR 43

Table with 3 rows: HT 18, RP 10, TH 28, CR 46

Table with 3 rows: HT 16, RP 9, TH 24, CR 39

Table with 3 rows: HT 17, RP 7, TH 34, CR 41

Table with 3 rows: HT 19, RP 9, TH 38, CR 47

Table with 3 rows: HT 14, RP 10, TH 34, CR 38

Table with 3 rows: HT 18, RP 12, TH 30, CR 48

Table with 3 rows: HT 17, RP 11, TH 28, CR 45

Table with 3 rows: HT 14, RP 10, TH 24, CR 38

Table with 3 rows: HT, RP, TH, CR

SIMBOLOGÍA

Legend table for symbols: HT: Horas Teóricas, RP: Horas Prácticas, TH: Total de Horas, CR: Créditos

21 Líneas de selección

- Legend for course types: Obligatorio Núcleo Básico, Obligatorio Núcleo Sustentivo, Obligatorio Núcleo Integral, Optativo Núcleo Básico, Optativo Núcleo Integral

*UA Integrativas Profesionales

PARÁMETROS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Table with 4 columns: Núcleo Básico, Núcleo Sustentivo, Núcleo Integral, and their respective UA and credit values.

Summary table for Total del Núcleo Básico (107 créditos) and Total del Núcleo Sustentivo (190 créditos).

TOTAL DEL PLAN DE ESTUDIOS table showing 52 UA + 1 Actividad Académica and 58 UA + 1 Actividad Académica.